

ABSTRAK

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Solok Selatan (BKPSDM) sangat berperan penting dalam meningkatkan Kinerja Pegawai yang berkualitas melalui program Pendidikan dan Pelatihan yang disiapkan untuk menjawab kebutuhan tuntutan publik. Manfaat Pendidikan dan Pelatihan bagi Pegawai tidak hanya pada produktifitas kerja BKPSDM tetapi juga personal Aparatur Sipil Negara (ASN). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Solok Selatan, kendala yang terjadi dalam meningkatkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Solok Selatan dan upaya Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Solok Selatan. Penelitian ini menggunakan metode Kualitatif, dengan teknik pengumpulan data yaitu observasi, wawancara, dan studi pustaka. Hasil penelitian bahwa (1) Peran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Solok Selatan dalam meningkatkan Kinerja Pegawai yaitu melalui Pendidikan dan Pelatihan sudah dijalankan namun masih memiliki keterbatasan akibat kurangnya kesadaran pegawai untuk mengoptimalkan kinerjanya. Kualitas kinerja Pegawai Negeri Sipil yang dilihat dari hasil kerja yang dilakukan oleh aparatur dengan berbagai susunan pekerjaan yang telah direncanakan oleh pemerintah pusat. Pemanfaatan waktu yang dilakukan oleh Pegawai Negeri Sipil dalam melaksanakan pekerjaan harus sesuai dengan target yang telah ditetapkan. (2) Kendala yang dihadapi BKPSDM Kabupaten Solok Selatan pada dasarnya adalah kendala internal pada Pegawai yaitu kurangnya motivasi pada diri pegawai sehingga menimbulkan dampak terhadap kinerja pada pegawai tersebut dan kendala eksternalnya adalah masih kurangnya anggaran dana yang disediakan untuk pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan serta masih kurangnya fasilitas penunjang seperti ruangan pelatihan komputer untuk meningkatkan Kinerja Pegawai. (3) Upaya yang dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut yakni memberikan bimbingan kinerja kepada pegawai yang bermasalah serta pelaksanaan klinik pelatihan ketika anggaran pemerintah tidak ada agar tetap terlaksananya peningkatan Kinerja Pegawai Negeri Sipil.

Kata Kunci : Peran BKPSDM, Sumber Daya Manusia, Pendidikan dan Pelatihan