

ABSTRAK

AKUNTABILITAS KINERJA PEGAWAI DALAM MENINGKATKAN SUMBER DAYA MANUSIA DI LINGKUNGAN BADAN PEMERIKSA KEUANGAN PERWAKILAN SUMATERA BARAT

Oleh :

Riski Mai Vendo

1910003811005

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Sumatera Barat. Latar belakang penelitian ini didasarkan ketertarikan penulis untuk melakukan penelitian terhadap masalah pada Akuntabilitas, Efisiensi, Transparansi, dan Efektivitas pada Akuntabilitas Kinerja Pegawai Dalam Meningkatkan Sumber Daya Manusia. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana Akuntabilitas Kinerja Pegawai Dalam Meningkatkan Sumber Daya Manusia, dan apa yang menjadi kendala dalam Akuntabilitas Kinerja Pegawai Dalam Meningkatkan Sumber Daya Manusia serta upaya apa yang dilakukan dalam kendala Akuntabilitas Kinerja Pegawai Dalam Meningkatkan Sumber Daya Manusia di Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Sumatera Barat. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif. Metode pengumpulan data dilakukan dengan observasi, wawancara dan dokumentasi. Informan dalam penelitian ini seluruhnya berjumlah 6 orang. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan penulis, maka dapat disimpulkan bahwa Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Sumatera Barat telah melaksanakan sistem akuntabilitas kinerja pegawai sesuai dengan mekanisme pertanggungjawaban sudah cukup baik dalam melakukan pekerjaan namun belum optimal secara keseluruhan sesuai indikator akuntabilitas. Masih terdapat beberapa hambatan yaitu pada manajemen waktu pelaksanaan diklat untuk peningkatan dan pengembangan sumber daya manusia, seringkali jadwal pelatihan ini bersamaan dengan pelaksanaan tugas rutin pekerjaan pegawai, sehingga menimbulkan masalah yang cukup serius karenanya mengganggu keberlangsungan pelaksanaan diklat. Pada kendala ini Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Sumatera Barat memiliki upaya untuk mengatasi kendala ini dengan cara manajemen waktu pelaksanaan diklat untuk peningkatan dan pengembangan sumber daya manusia pegawai yaitu dengan memastikan informasi pelaksanaan diklat dari BPK RI agar Subbagian Sumber Daya Manusia dapat mengatur dan membagi jadwal pelaksanaan diklat kepada seluruh pegawai yang akan melaksanakan diklat.

Kata Kunci : Akuntabilitas, Kinerja Pegawai.